

## **APEL NR 1/XXIII/2016**

### **XXIII Zjazdu Sprawozdawczego Lekarzy Weterynarii Północno-Wschodniej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Porosłach k/Białegostoku z dnia 9 kwietnia 2016 roku**

#### **do Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej**

#### **w sprawie poprawy obecnej trudnej sytuacji materialnej lekarzy weterynarii – pracowników Inspekcji Weterynaryjnej**

XXIII Zjazd Sprawozdawczy Lekarzy Weterynarii Północno-Wschodniej Izby Lekarsko Weterynaryjnej w Porosłach k/Białegostoku, reprezentując lekarzy weterynarii - pracowników Inspekcji Weterynaryjnej, którzy od wielu lat nie otrzymują wyrównania wynagrodzeń o współczynnik inflacji, apeluje do Krajowej Rady Lekarsko – Weterynaryjnej o podjęcie odpowiednich działań, w administracji na szczeblu centralnym, zmierzających do uwolnienia środków niezbędnych na wyrównanie inflacyjne i podwyżki na rzecz lekarzy weterynarii - pracowników jednostek sfery budżetowej.

Zrozumiałym jest, że decyzja o zamrożeniu płac w jednostkach sfery budżetowej podyktowana była trudną sytuacją ekonomiczną naszego kraju oraz pogłębiającym się kryzysem gospodarczym, jednak spoglądając na obecną sytuację w zakresie danych mikro i makroekonomicznych oraz danych o wzroście wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw gdzie stwierdza się zdecydowany wzrost płac, należy stwierdzić, że lekarze weterynarii pracownicy Inspekcji weterynaryjnej są grupą, której sytuacja materialna uległa w ostatnich latach znacznemu pogorszeniu. Według oceny Zjazdu skutek zamrożenia płac nastąpił znaczący spadek realnych wynagrodzeń w stosunku do innych grup zawodowych, w tym również lekarzy weterynarii prowadzących działalność gospodarczą. Dodatkowo skutek wzrostu w ostatnich latach cen towarów i usług oraz wzrostu kosztów życia, pracownicy jednostek Inspekcji Weterynaryjnej realnie odczuli spadek wartości wynagrodzenia, który nie jest obecnie kompensowany wzrostem płac o wskaźnik inflacji.

W ocenie Zjazdu pracownicy Inspekcji Weterynaryjnej, jako obywatele, zdają sobie sprawę z faktycznej sytuacji ekonomicznej i finansowej kraju, jak też zasadność polityki minimalizowania deficytu budżetowego, jednak długookresowe zamrożenie płac nie ma motywacyjnego działania wobec nakładanych na Inspekcję Weterynaryjną nowych pracochłonnych zadań, które są wykonywane niezależnie od dotychczasowych obowiązków.

Taka sytuacja wywołuje wśród koleżanek i kolegów atmosferę niezadowolenia, niechęci i daleko idącej deprecjacji zawodowej, którym samorząd lekarsko – weterynaryjny powinien skutecznie zapobiegać.

W ocenie Zjazdu podjęcie odpowiednich działań na szczeblu centralnym, w zakresie poprawy warunków wynagradzania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej jest właściwym środkiem do wypełnienia obowiązku samorządu lekarsko – weterynaryjnego wynikającego z art. 10 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 21 grudnia 1990 roku o zawodzie lekarza weterynarii i izbach lekarsko – weterynaryjnych (Dz.U. 2014.1509 tj. z późn. zm).

**PREZYDIUM ZJAZDU:**

W. Bon